



**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ОТЕЦ ПАИСИЙ”, СЕЛО БОРОВАН, ОБЛАСТ ВРАЦА,
УЛИЦА „ХРИСТО СМИРНЕНСКИ” № 2, e-mail: info-602003@edu.mon.bg**

**ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ
В ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ОТЕЦ ПАИСИЙ” СЕЛО БОРОВАН
ОБЩИНА БОРОВАН, ОБЛАСТ ВРАЦА
ЗА УЧЕБНАТА 2025/2026 ГОДИНА**

I. СЪЩНОСТ

Повишаването на квалификацията е непрекъснат процес на усъвършенстване и обогатяване на педагогическите специалисти. Педагогическите специалисти са длъжни ежегодно да повишават квалификацията си с цел подобряване на работата им и повишаване качеството на работа с учениците и резултатите от учебната дейност. Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си по програми на организациите по ал. 1в е по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране. Повишаване на квалификацията, извършена от се признава за квалификационни кредити от началника на РУО след заявление на педагогическия специалист по условия и ред, определени с ДОС за статута и развитието на учителите, директорите и другите педагогически специалисти. Повишаването на квалификацията се осъществява по програми и във форми по избор на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност, с професионалното развитие на педагогическия специалист, с резултатите от препоръките от атестацията му, както и с националната, регионалната, общинската и училищната политика.

ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИТЕ ГРУПИ

1. Самоусъвършенстване чрез вътрешноинституционална система за квалификация.
 2. Засилване работата по утвърждаването на методическите обединения, като действена форма за професионално развитие и създаване на система за съхранение на материали и документация на методическите обединения.
 3. Преодоляване на затвореността и изолацията на учителите единствено в рамките на училищната информация и създаване на възможности за разширена комуникация с останалите структури на образователната система.
 4. Приложение на съвременни форми, методи, и похвати за разчупване стереотипните форми на преподаване.
- В резултат от повишените професионални компетентности на учителите се констатира:
- подобряване на ефективността на образователния процес и учебните резултати на учениците;
 - създаване на благоприятна и позитивна образователна среда в училището.

Целеви групи:

Педагогически кадри 20 и 1 директор.

ПЕКК:

- ПЕКК на началните учители
- ПЕКК на учители прогимназиален етап
- ПЕКК на учители в група целодневна организация на учебния ден

II. ЦЕЛИ

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Усъвършенстване на професионалните умения и развитие на професионалните нагласи и ценности.
3. Постигане на положителни промени в личността на учениците и овладяване на трайни знания, умения и навици.

4. Изграждане на позитивна среда с цел образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства максимално обхващане на всички ученици.

III. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Да се разработи система за вътрешноинституционална квалификационна дейност в училище. Към него да се добавят и планове на методическите обединения.
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение, чрез обмяна на педагогически опит.
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност за постигане на успехи и преодоляване на възникнали проблеми и трудности.
4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети.
5. Да се работи за създаване на трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията.
6. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране професионалните изяви на учителите.
7. Ефективно прилагане на информационните и комуникационните технологии в образованието и науката.
8. Създаване на професионално портфолио, което да отразява обективната самооценка на педагогическия специалист, поддържа мотивацията и подпомага процеса на атестиране.
9. Мотивиране за професионално усъвършенстване и насочване за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти с цел подновяване, допълване и разширяване на профилната им компетентност.
10. Усъвършенстване на възможностите за подобряване на работата за постигане на по-високо качество на изпълняваните задачи.
11. Подпомагане на процеса на самооценяване от страна на педагогическите специалисти и мотивиране за пълноценната им реализация.

IV. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Форма на квалификация	Тема на квалификацията	Време на провеждане	Продължителност на провеждане в академични часове	Целева група	Отговорник	Очаквани резултати	Контрол на постигнатите резултати
Работна среща	Ефективна комуникация и справяне с трудни ситуации в класната стая.	Септември 2025г.	2 академични часа	Всички учители	Калина Иванова	Възможност на учителите за прилагане на различни практики и методи при различни ситуации в класната стая и извън нея	Гл.учител Евгения Коцовска
Практически семинар	Интеграция на изкуствения интелект в образованието	Октомври 2025 год.	2 академични часа	Всички учители	Ивалин Сълковски	Възможност на учителите за използване на изкуствения интелект при подготвянето на учебни материали за работа в учебните часове	Гл.учител Евгения Коцовска
Работна среща	„Повишаване мотивацията за работа на учителите. Преодоляване синдрома на професионалното прегряване.“	Ноември 2025 год.	2 академични часа	Всички учители	Евгения Коцовска	Повишаване на уменията и компетентностите на учителите. Предотвратяване на професионалното пегряване /бърнаут/ при учителите.	Гл.учител Евгения Коцовска
Дискусия	Съвременни методи и подходи за развитие на логическото и творческото мислене на учениците в занимания по интереси група ЦДОУД	Декември 2025 год.	2 академични часа	Всички учители	Грета Йорданова	Представяне на добри практики с цел подобряване качеството на преподаване. Подобряване екипната работа в училище	Гл. учител Евгения Коцовска
Работна среща	Дигитална грамотност и киберсигурност	Февруари 2026 год.	2 академични часа	Всички учители	Ива Гачовска Цветана Митева	Мотивиране за учене и повишаване резултатите на учениците. Изграждане у учениците на умения за самостоятелно учене с	Гл. учител Евгения Коцовска

						разбиране и прилагане на наученото в живота.	
Дискусия	Активност и ангажираност на учениците в час по самоподготовка	Март 2026 година	2 академични часа	Всички учители	Фани Александрова	Представяне на добри практики с цел подобряване качеството на преподаване	Гл. учител Евгения Коцовска
Тренинг	Управление на конфликти и насилие	Април 2026 год.	2 академични часа	Всички учители	Педагогически съветник	Подобряване екипната работа и намаляване на конфликтите и проявите на агресия.	Гл. учител Евгения Коцовска
Кръгла маса	Партньорство между училище и семейство с фокус към повишаване на резултатите в обучението.	Май 2026 год.	2 академични часа	Всички учители	Марина Гойлашка	Подобряване на взаимодействието в осъществяването на партньорство между трите страни в образованието. Учителят – успешен фактор във взаимодействието между учител-ученик-родител	Гл. учител Евгения Коцовска

ИЗВЪНУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Форма на квалификация	Тема на квалификацията	Обучаваща организация	Продължителност	Срок за изпълнение	Място на провеждане	Отговорник	Стойност на обучението
Семинар	„Позитивната среда в педагогическия колектив“	„РААБЕ България“ ЕООД гр. София	16 академични часа	В удобно време за всички учители	Съобразено с възможностите на учители и обучаваща организация място.	Директора	2800 лв.

Участие във форми за квалификация и методическа подкрепа, организирани от РУО, МОН и общините. /при необходимост/
 Финансиране на КД през финансовата 2025 година е 1.2 % от ФРЗ и е в размер 6988,18 лв.
 От 01.01.2025 г до 31.08.2025г. – изразходвани средства в размер на 3249,00 лв.
 Средства за КД от 01.09.2025г. до 31.12.2025г. – 3739,18 лв.

Контрол и мониторинг на квалификационната дейност.

Пакетът съдържа:

1. покана/съобщение/уведомление до педагогическите специалисти за участие в организираната квалификация с фиксирани точни дата, място, тема, ръководител и часове на провеждане;
2. присъствен списък с трите имена, длъжност и личен подпис на всеки участник в квалификацията, независимо от ролята му в конкретната форма. Списъкът съдържа и задължителна информация за тема, дата, място и часове на провеждане на формата;
3. ксерокопие на работните материали от квалификацията на хартиен носител, а при желание и на електронен носител;
4. финансова справка в свободен формат при изразходени средства за проведената форма – за размножаване на учебните материали на хартиен носител и/или CD, флумастери, флипчарт и други административни разходи.

5. Карта за Вътрешноинституционална квалификационна дейност

- Картата се попълва от ръководителя/отговорника за провеждането на квалификационната форма в срок до три работни дни след приключването на дейността и се предава на директора за заверка и съхранение заедно с пакета от пълната документация на проведената квалификация.

- Картата се заверява от директора с подпис и печат и се съхранява от него в специално организирана папка за вътрешноинституционалната квалификация.

- Пакетът от пълната документация на всяка проведена вътрешна квалификационна форма се съхранява в папка и/или класьор за вътрешната квалификация в институцията за всяка отделна учебна година.

Планът е отворен и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи.

Настоящият план е приет на Педагогическия съвет – Протокол № 18 / 05.09.2025 г. Същият е неразделна част от Годишният план на училището.